

NKM Áramhálózati Kft. javadalmazási adatok 2019. június 30-i állapot

Ügyvezető testületi tagok, elnök:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Megbízási díjon felüli egyéb járandóságok	Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatások
Tóth József Attila	Ügyvezető testület elnöke	díjazásban nem részesül	–	–
Antal József István	Ügyvezető testület tagja	díjazásban nem részesül	–	–
Dudinszky Zoltán	Ügyvezető testület tagja	díjazásban nem részesül	–	–
dr. Szentkereszty Ákos Pál	Ügyvezető testület tagja	díjazásban nem részesül	–	–
Szabadkainé Vargha Zsuzsanna	Ügyvezető testület tagja	díjazásban nem részesül	–	–
Rabi Veronika Blanka	Ügyvezető testület tagja	díjazásban nem részesül	–	–

Felügyelőbizottsági tagok, elnök:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)	Megbízási díjon felüli egyéb járandóságok	Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatások
Alkér Zoltán Ákos	Felügyelőbizottság elnöke	igen	300.000,-Ft	–	–
dr. Tomaj Balázs	Felügyelőbizottság tagja	nem	–	–	–
Mester Tamás	Felügyelőbizottság tagja	igen	200.000,- Ft	–	–

Bertalan Zsolt	Felügyelőbizottság tagja	igen	200.000,- Ft	–	–
Rabi Zoltán	Felügyelőbizottság tagja	igen	200.000,- Ft	munkavállalói küldött, munkaszerződés alapján	–
Nagy Sándor	Felügyelőbizottság tagja	nem	–	munkavállalói küldött, munkaszerződés alapján	–

Mt. 208.§ (1)-(2) bekezdése szerinti vezető állású munkavállaló:

Név	Munkakör	Alapbér (Ft/hó)
Tóth József Attila	operatív ügyvezető	3.000.000,- Ft
Pipicz Mihály	műszaki igazgató	2.000.000,-Ft

Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók esetében a végkielégítés és a felmondási idő megállapítása vonatkozásában a Társaság alapítója által jóváhagyott Javadalmazási szabályzat alapján az Mt. rendelkezéseit kell alkalmazni.

A prémium feltételeit a Társaság alapítója által jóváhagyott Javadalmazási szabályzat tartalmazza.

Egyéb pénzbeli juttatások: Az Mt. 208. §-a szerinti munkavállalók a Társaság alapítója által jóváhagyott Javadalmazási szabályzat alapján a munkáltató által a nem az Mt. 208. §-a szerinti munkavállalók számára biztosított mértékben, a hatályos SZJA törvény szerint meghatározott béren kívüli, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő (cafeteria) juttatásokra jogosultak.

Együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók:

Alapbér (Ft/hó)	Prémium (alapbér %-a)	Cafetéria bruttó évi keret	Felmondási idő	Végkielégítés
543.700 Ft – 3.000.000,- Ft	8,33% – 20%	500.000,- Ft	Kollektív szerződés szerint	Kollektív szerződés szerint