

**Tájékoztató a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (Kgt.) alapján az**

**MVM Főgáz Földgázhálózati Kft.**

**vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolása, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról**

**2026. július 1.**

**1. Felügyelőbizottsági tagok**

Az MVM Főgáz Földgázhálózati Kft. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

| Tisztségviselő neve                           | Betöltött tisztség          | Tiszteletdíj (Ft/hó) | Tiszteletdíjat felvesz |
|-----------------------------------------------|-----------------------------|----------------------|------------------------|
| Pataky Balázs Ferenc                          | a Felügyelőbizottság elnöke | 800 000              | igen                   |
| Nagy Csilla                                   | a Felügyelőbizottság tagja  | 600 000              | igen                   |
| dr. Alföldy-Boruss Márk Dezső                 | a Felügyelőbizottság tagja  | 600 000              | igen                   |
| Sarusi-Kiss Balázs<br>(munkavállalói küldött) | a Felügyelőbizottság tagja  | 600 000              | igen                   |
| Sebők Károly<br>(munkavállalói küldött)       | a Felügyelőbizottság tagja  | 600 000              | igen                   |

**Egyéb járandóságok:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

**2. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók**

| Név                       | Munkakör                                                                                                                                                                    | Személyi alapbér (Ft/hó)                                                    |
|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| Soós Gábor                | ügyvezető<br>Mt. 195. § szerinti többmunkáltatós szerződés: 1.sz. munkáltató MVM Égáz-Dégáz Földgázhálózati Zrt.; 2.sz. munkáltató MVM Főgáz Földgázhálózati Kft.)          | alapbérét az 1. számú munkáltató MVM Égáz-Dégáz Földgázhálózati Zrt. fizeti |
| Dr. Elek Mónika<br>Angéla | gazdasági igazgató<br>Mt. 195. § szerinti többmunkáltatós szerződés: 1.sz. munkáltató MVM Égáz-Dégáz Földgázhálózati Zrt.; 2.sz. munkáltató MVM Főgáz Földgázhálózati Kft.) | alapbérét az 1. számú munkáltató MVM Égáz-Dégáz Földgázhálózati Zrt. fizeti |

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

**Teljesítményösztönző:** A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a, a Javadalmazási Szabályzat rendelkezéseiben meghatározott feltételek szerint.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** Az 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatás.

**Versenytilalmi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

### 3. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

| Létszám (fő) <sup>1</sup> | Együttes cégjegyzésre jogosultak                 | Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó) | Legmagasabb alapbér (Ft/hó)* |
|---------------------------|--------------------------------------------------|--------------------------------|------------------------------|
| 11                        | igazgatók, üzemvezető, osztályvezetők            | 1 922 000                      | 2 996 000                    |
| 9                         | üzemegység vezetők, szakterületvezetők, szakértő | 1 177 000                      | 1 562 000                    |

\*2026. évi bértmegállapodás alapján bérfejlesztés 2026. január 1. napi hatállyal.

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

<sup>1</sup> A táblázat nem tartalmazza az MVM Főgáz Földgázhálózati Kft.-ben cégjegyzési jogosultsággal rendelkező, több munkáltatós munkaviszonnyal rendelkező nem vezető besorolású munkavállalókat, akiknek nem a Társaság az első számú munkáltatója és az alapbérüket nem a Társaságtól kapják.

**Teljesítményösztönző:** Állománycsoport besorolástól függően a kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alpbér 8,33%-a vagy 20%-a.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** Az 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatás.

**Versenytalalmi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

#### **4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök**

- ügyvezető
- gazdasági igazgató

Javadalmazására vonatkozó információkat a 2. pont (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók) tartalmazza.

- infrastruktúra jogi és támogatási igazgató

Javadalmazására vonatkozó információk az alábbi linken elérhető, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. (Kgt.) törvény alapján készült MVM Démász Áramhálózati Kft. közzétételének 3. pontja (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

<https://www.mvmhalozat.hu/aram/oldalak/10167>

- MVM Services Zrt. kijelölt munkavállalói

Javadalmazásukra vonatkozó információk az alábbi linken elérhető, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. (Kgt.) törvény alapján készült MVM Services Zrt. közzétételének 3. pontja (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

<https://mvm.hu/Rolunk/Tagvallalataink/MVMServices>

#### **5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése**

**Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ):** Mértéke bruttó 500.000 Ft/év. A munkavállalók a VBKJ-ra a vonatkozó központi, illetve belső szabályzat rendelkezéseiben meghatározott feltételekkel jogosultak.

**Önkéntes pénztári támogatások:** Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke a havi kereset 5,4%-a. Az önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás összege bruttó 10.100 Ft/hó. A munkavállalók az önkéntes pénztári támogatásokra a vonatkozó központi, illetve belső szabályzat rendelkezéseiben meghatározott feltételekkel jogosultak.

Budapest, 2026. július 3.