

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. (Kgt.) törvény alapján az**

**MVM Démász Áramhálózati Kft.**

**vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról**

**2026. május 8.**

**1. Felügyelőbizottsági tagok**

Az MVM Démász Áramhálózati Kft. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

<b>Tisztségviselő neve</b>	<b>Betöltött tisztség</b>	<b>Tiszteletdíj (Ft/hó)</b>	<b>Tiszteletdíjat felvesz</b>
Soós Gábor	a Felügyelőbizottság elnöke	800 000	igen
dr. Szarka Margaréta	a Felügyelőbizottság tagja	600 000	igen
dr. Madarász Beáta	a Felügyelőbizottság tagja	600 000	igen
Nagy Sándor (munkavállalói küldött)	a Felügyelőbizottság tagja	600 000	nem
Rabi Zoltán (munkavállalói küldött)	a Felügyelőbizottság tagja	600 000	igen

**Egyéb járandóságok:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

**2. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók**

<b>Név</b>	<b>Munkakör</b>	<b>Személyi alapbér (Ft/hó)*</b>
Hiezl Gábor	ügyvezető (Mt. 195. § szerinti többmunkáltatós szerződés: 1.sz. munkáltató MVM Démász Áramhálózati Kft.; 2.sz. munkáltató MVM Émász Áramhálózati Kft.)	4 725 000
Leba Imre	műszaki igazgató (Mt. 195. § szerinti többmunkáltatós szerződés: 1.sz. munkáltató MVM Émász Áramhálózati Kft.; 2.sz. munkáltató MVM Démász Áramhálózati Kft.)	alapbérét az 1. számú munkáltató MVM Émász Áramhálózati Kft. fizeti

\*Béremelés hatálya: 2026. március 1.

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

**Teljesítményösztönző:** A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alaplábér 20%-a, a Javadalmazási Szabályzat rendelkezéseiben meghatározott feltételek szerint.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** Az 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

**Versenytilalmi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

### 3. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő) <sup>1</sup>	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alaplábér (Ft/hó)	Legmagasabb alaplábér (Ft/hó)*
6	igazgatók	3 050 000	3 511 800
23	osztályvezetők	1 719 800	2 597 600
9	üzemvezető, régióvezetők, régióvezető-helyettesek	1 273 300	2 560 000
6	szakterületvezetők	1 449 800	1 648 400

\*2026. évi bérmegállapodás alapján bérfeljesztés 2026. január 1. napi hatállyal.

**Végkielégítés:** Az MVM Démász Áramhálózati Kft. Kollektív Szerződése szerint történik, amely összhangban van a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A végkielégítés mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, 3 havi alaplábérnek megfelelő összegtől 12 havi alaplábérnek megfelelő összegig terjedhet.

**Felmondási idő:** Az MVM Démász Áramhálózati Kft. Kollektív Szerződése határozza meg, összhangban a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A felmondási idő mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, minimum 30 nap, maximum 120 nap lehet.

**Teljesítményösztönző:** Állománycsoport besorolástól függően a kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alaplábér 8,33%-a vagy 20%-a.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** Az 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

**Versenytilalmi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

<sup>1</sup> A táblázat nem tartalmazza az MVM Démász Áramhálózati Kft.-ben cégjegyzési jogosultsággal rendelkező, több munkáltatós munkaviszonnyal rendelkező nem vezető besorolású munkavállalókat, akiknek nem a Társaság az első számú munkáltatója és az alaplábérüket nem a Társaságtól kapják.

#### **4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök**

- ügyvezető

Javadalmazására vonatkozó információkat a 2. pont (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók) tartalmazza.

- gazdasági igazgató
- pénzügyi és számviteli osztályvezető

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 3. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

- MVM Services Zrt. kijelölt munkavállalói

Javadalmazásukra vonatkozó információk az alábbi linken elérhető, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. (Kgt.) törvény alapján készült MVM Services Zrt. közzétételének 3. pontja (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

[mvm.hu/Rolunk/Tagvallalataink/MVMServices](http://mvm.hu/Rolunk/Tagvallalataink/MVMServices)

#### **5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése**

**Választható Béren Kívüli Juttatások:** Mértéke bruttó 500.000 Ft/fő/év. A munkavállalók a VBKJ-ra a vonatkozó központi, illetve belső szabályzat rendelkezéseiben meghatározott feltételekkel jogosultak.

**Önkéntes pénztári támogatások:** Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke a havi kereset 7%-a. Az önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás összege bruttó 10.100 Ft/hó. A munkavállalók az önkéntes pénztári támogatásokra a vonatkozó központi, illetve belső szabályzat rendelkezéseiben meghatározott feltételekkel jogosultak.

Budapest, 2026. május 12.