

# **MEGFELELÉSI JELENTÉS**

**2025.**

**MVM ÉGÁZ-DÉGÁZ FÖLDGÁZHÁLÓZATI ZRT.**

székhely: 6724 Szeged, Pulcz u. 44.  
cégjegyzékszám: 06-10-000470  
adószám: 13937856-2-06

## TARTALOMJEGYZÉK

1. Előzmények.....	4
2. A tevékenységek szétválasztására vonatkozó megfelelési program 2024. évi végrehajtásának általános tapasztalatai és értékelése a megfelelési program tartalmi elemeit követve .....	4
2.1. A Társaság belső és külső üzleti folyamatainak tevékenység szintű bemutatása, amely biztosítja a Társaság önálló, a vertikálisan integrált földgázipari vállalkozástól független működését és önálló döntéshozatali lehetőségeit, a vertikálisan integrált földgázipari vállalkozás többi tagjának a Társaság működését érintő hatáskörének bemutatásával.....	5
2.2. A vertikálisan integrált földgázipari vállalkozás szervezeti felépítéséből, valamint a vertikálisan integrált földgázipari vállalkozás tagvállalatainak Egyedüli Részvényes okirataiból következő, különböző vezetői szintekhez kapcsolódó hatáskörök, információáramlási és beszámolási útvonalak.....	7
2.3. A vertikálisan integrált földgázipari vállalkozás fő döntéshozó szerveinek összetétele, ideértve a Társaságot is.....	8
2.4. Az engedélyköteles tevékenység független működéséhez szükséges személyi, tárgyi, pénzügyi erőforrások biztosítottsága .....	8
2.5. A vezető tisztségviselő, a cégvezető, az ügydöntő felügyelőbizottsági tag, a vezető állású munkavállaló és a szervezeti egység vezetője munkaviszonya megszüntetésének lehetséges esetei .....	8
2.6. A vezető tisztségviselő, a cégvezető, az ügydöntő felügyelőbizottsági tag, a vezető állású munkavállaló és a szervezeti egység vezető díjazásának elemei, premizálásuk és jutalmazásuk rendje.....	9
2.7. Az ügyfélkapcsolat-kezelés folyamatainak ismertetése .....	9
2.8. A munkavállalókra vonatkozó, az egyenlő bánásmódot biztosító részletes magatartási szabályok.....	9
2.9. A munkavállalók kötelezettségei a Megfelelési Program végrehajtása érdekében .....	10
2.10. A munkavállalókra vonatkozó, a tevékenységek szétválasztását bemutató oktatási rendszer és annak tematikája .....	10
2.11. Adatkezelési eljárások és azok megvalósítása az informatikai rendszerekben, különös tekintettel a különböző adattípusok kategorizálására és a bizalmas információk kezelésére .	10
2.12. A kiszervezés esetén előírt adatkezelési szabályok és eljárások.....	11
2.13. A tevékenységek szétválasztására vonatkozó szabályok alkalmazásának felügyelete és ellenőrzése.....	11
2.14. A tevékenységek szétválasztására vonatkozó szabályok megsértése esetén alkalmazandó szankciók rendszere .....	12
2.15. A Társaság Get. szerinti engedélyköteles tevékenységhez tartozó kiszervezett tevékenységek végzésének körülményei, szerződéses feltételei, különös tekintettel az árazásra és a szolgáltatás minőségi elemeire.....	12
2.16. A támogató tevékenységek végzésének körülményei, szerződési feltételei, különös tekintettel az árazásra és szolgáltatás minőségi elemeire .....	12
2.17. A vertikálisan integrált földgázipari vállalkozáson belül a rendszerüzemeltetési tevékenységek fizikai elkülönítésére, valamint az önálló arculat kialakítására vonatkozó intézkedések, annak bemutatása, hogy a Társaság hogyan különbözteti meg magát a vertikálisan integrált földgázipari vállalkozás többi tagjától kommunikációjában és márkajelzésében .....	12
2.18. A Megfelelési Program szerinti előírások megvalósításának időbeli ütemezése, az elért eredmények és az aktuális állapot mellett a jövőbeli elvárások bemutatása .....	12

2.19. A Megfelelési Program összeállításáért felelős szervezeti egység kijelölése .....	13
3. A jóváhagyott Megfelelési Programhoz képest bekövetkezett változások leírása és indokolása, különös tekintettel az üzleti folyamatokra, a szervezeti felépítésre, a hatáskörökre, információáramlási és beszámolási útvonalakra .....	13
4. A Társaság vezetésében bekövetkezett változások, és azok indokolása .....	13
5. A Megfelelési Program alapján végrehajtott oktatások .....	14
6. A Megfelelési Program alapján végrehajtott informatikai és ügyvitel-szervezési változások bemutatása .....	14
Vezetők és munkavállalók titoktartási kötelezettsége .....	16
7. A következő megfelelési évre tervezett, a tevékenységek szétválasztásával kapcsolatos intézkedések .....	14
8. A Megfelelési Programtól való eltérés és annak indokolása .....	15
9. A tevékenységek szétválasztásához kapcsolódó peres és egyéb vitás ügyek bemutatása, különösen a vezetékekhez való hozzáférés, valamint az információkezelés vitás esetei .....	16
10. A támogató és a kiszervezett tevékenységek végzésének részletes értékelése, különös tekintettel a piaci alapú árazás kialakítására, valamint a minőségi követelmények felügyeletére .....	16
11. Az önálló vállalati arculat, a vertikálisan integrált földgázipari vállalkozástól független kommunikáció és márkajelzések, valamint a függetlenség folyamatos biztosítására tett intézkedések bemutatása .....	17

## 1. Előzmények

A földgázellátásról szóló 2008. évi XL. törvény (a továbbiakban: „**Get.**”) 121. § (1) bekezdés f) pontja alapján „*a földgázelosztó és a tárolói engedélyes megfelelési programot dolgoz ki, amelyben bemutatja azokat az intézkedéseket és feltételeket, amelyek biztosítják a megkülönböztetésmentes, független működést. A program megvalósításáról, a feltárt eredményekről és hiányosságokról a földgázelosztó és a tárolói engedélyes évente megfelelési jelentést készít.*” A földgázellátásról szóló 2008. évi XL. törvény rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 19/2009. (I. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: „**Vhr.**”) 139. § (1) bekezdése értelmében „*A megfelelési ellenőr a megfelelési jelentést minden év március 1-jéig jóváhagyásra benyújtja a Hivatalnak.*”

Fenti előírásoknak megfelelően az **MVM Égáz-Dégáz Földgázhálózati Zrt.** (székhelye: 6724 Szeged, Pulcz u. 44; cégjegyzékszám: Cg. 06-10-000470.; a továbbiakban: „**Társaság**”) jelen dokumentumban elkészítette a 2025. évre vonatkozó Megfelelési Jelentését (a továbbiakban: „**Megfelelési Jelentés**”), amely a Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal (a továbbiakban: „**Hivatal**”) által a H5650/2023 számú határozattal 2027. december 31-ig terjedő időszakra jóváhagyott megfelelési programon (a továbbiakban: „**Megfelelési Program**”) alapul.

## 2. A tevékenységek szétválasztására vonatkozó megfelelési program 2025. évi végrehajtásának általános tapasztalatai és értékelése a megfelelési program tartalmi elemeit követve

*A Társaság 2025. évi tevékenységét vizsgálva megállapítható, hogy a Megfelelési Program végrehajtása során a Társaság a hatályos jogszabályokban, valamint a Megfelelési Programban rögzített szétválasztási kötelezettségeit az előírtak szerint teljesítette.*

2021. 02. 02. napjától a Társaság Egyedüli Részvényese az **MVM Energetika Zártkörűen Működő Részvénytársaság** (1031 Budapest, Szentendrei út 207-209; cégjegyzékszám: 01-10-041828; a továbbiakban: „**Egyedüli Részvényes**” vagy „**MVM Zrt.**”)

A Társaság az MVM vertikálisan integrált vállalatcsoport (a továbbiakban: „**Társaságcsoport**”) tagja, melynek irányítója az MVM Zrt.

A Társaság Egyedüli Részvényese a 2025. évben nem tanúsított olyan magatartást, amely a Társaság földgázelosztási tevékenységgel kapcsolatos döntéseinek függetlenségét bármilyen módon is befolyásolta volna.

### Minőségirányítás

A Társaság, mint elosztói engedélyes kialakította, tanúsította és folyamatosan működteti saját integrált irányítási rendszerét (a továbbiakban: „**IIR**”).

A Társaság a 2025. évben az IIR-t, az MSZ EN ISO 9001:2015, az MSZ EN ISO 14001:2015, az MSZ ISO 45001:2018, az MSZ EN ISO 50001:2019 és az MSZ ISO 37001:2019 szabványok követelményeinek megfelelően működtette.

A 2025. évi MSZ EN ISO 9001:2015, az MSZ EN ISO 14001:2015, az MSZ ISO 45001:2018 és az MSZ EN ISO 50001:2019 szabványokra vonatkozó felügyeleti auditon a Társaság IIR-e sikeresen megfelelt az elvárásoknak, tanúsítványai 2026. június 08-ig érvényesek.

2023. második félévében a Társaság a meglévő IIR-ét az MSZ ISO 37001:2019 Antikorrupciós irányítási rendszerek szabvány szerinti követelményeknek megfelelően kibővítette, és sikeresen tanúsította. A Társaság a 2025. évi felügyeleti auditon az MSZ ISO 37001:2019 szabvány előírásainak sikeresen megfelelt. Ezen szabványra vonatkozó tanúsítványa 2026. december 13-ig érvényes.

A Társaság által működtetett belső auditrendszer szintén integráltan működik.

## **2.1. A Társaság belső és külső üzleti folyamatainak tevékenység szintű bemutatása, amely biztosítja a Társaság önálló, a vertikálisan integrált földgázipari vállalkozástól független működését és önálló döntéshozatali lehetőségeit, a vertikálisan integrált földgázipari vállalkozás többi tagjának a Társaság működését érintő hatáskörének bemutatásával**

Az MVM Zrt. az 51/2020. (IX. 01.) számú részvényesi határozatával jóváhagyta a Társaságcsoporthoz új vállalatirányítási és szabályozási koncepcióját, és ennek részeként az elismert vállalatcsoporthoz megszüntetését azzal, hogy az új irányítási rendszert 2021. március 1. napjától kezdődően – hatásvizsgálatokat követően – több fázisban, fokozatosan, teljeskörűen hatályba léptette.

Az új vállalatirányítási és szabályozási koncepció célja az MVM Zrt. és a Társaságcsoporthoz tartozó vállalatok jelentős része között fennálló – a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. tv. (a továbbiakban: „Ptk.”) VI. címében (Vállalatcsoporthoz) szabályozott uralmi jogviszony, valamint a hatályos csoportszintű szabályozók megszüntetése, és az MVM Zrt. mint holding központ irányításával egy új holding struktúra kialakítása, amelyben a csoportszintű érdekek érvényre juttatása a közvetlen vagy közvetett tulajdonosi minőségen keresztül, a tagvállalatok által elfogadott és belső szabályozó rendszerükbe implementált, hierarchikusan felépített szabályrendszeren alapul.

Az elfogadott központi vállalatirányítási rendszer (a továbbiakban: „KVR”) központi eleme a **Központi Irányítási Kódex** (a továbbiakban: „KIK”), amely rögzíti a szabályozás elvi, jogi alapjait. A szabályozási hierarchiában a következő szint a központi **irányelvek rendszere**, amely funkcionális területenként (24 db) tartalmaz csoportszintű keretszabályokat egy adott terület (pl. beszerzés, vagyongazdálkodás, számvitel) vonatkozásában.

Az irányelveket **központi eljárásrendek (KER)** és **döntési hatásköri listák (DHL)** egészítik ki. A Társaságcsoporthoz belül a szétválasztási (unbundling) rendelkezések alá tartozó társaságok esetében – ide tartozik a Társaság is – a csoportszintű szabályozók, azok belső szabályzatokba történő átültetése előtt – a Megfelelési Ellenőr közreműködésével – szétválasztási szempontból előzetes hatásvizsgálat alá esnek, csak azon szabályozók kerülnek teljes egészében átvételre, amelyek megfelelnek az Európai Parlament és a Tanács 2024. június 13-i (EU) **2024/1788 Irányelve** és a Get. rendelkezéseinek. Azon szabályozók esetében, ahol a teljes implementáció, a szétválasztási szabályok miatt nem volt lehetséges, az adott szabályozó csak korlátozottan került átültetésre, illetve számos területen eltéréskezelés lépett érvénybe. A KVR elemei a Társaságcsoporthoz működése során folyamatosan változnak, a módosításoknál a Megfelelési ellenőri közreműködése, ellenőrzési joga teljeskörűen biztosított.

A központi szabályozók alapján kerül sor az adott funkcionális területhez tartozó belső szabályzat, eljárásrend, és döntési hatásköri rendszer kialakítására, melyeknél kiemelt célként fogalmazódik meg a Társaság, mint elosztói engedélyes döntési függetlensége, különös tekintettel az engedélyes (napi operatív) tevékenységre.

A Társaság vonatkozásában az Egyedüli Részvényes Alapszabályában rögzített esetekben az MVM Zrt. Infrastruktúra vezérigazgató-helyettese látja el az Egyedüli Részvényes képviselőt, és gyakorolja mindazon jogokat, amelyeket jogszabály vagy az Alapszabály az Egyedüli Részvényesnek biztosít azzal, hogy mindaddig, amíg a Társaság a Get. alapján vertikálisan integrált földgázipari vállalkozásnak minősül, biztosítani kell a Társaság számára a Get. 120/A. §-a szerinti szervezeti és döntéshozatali függetlenséget, és a Ptk. gazdasági társaságokra vonatkozó rendelkezéseit a Get-ben, illetve a Vhr-ben foglalt eltérésekkel kell alkalmazni.

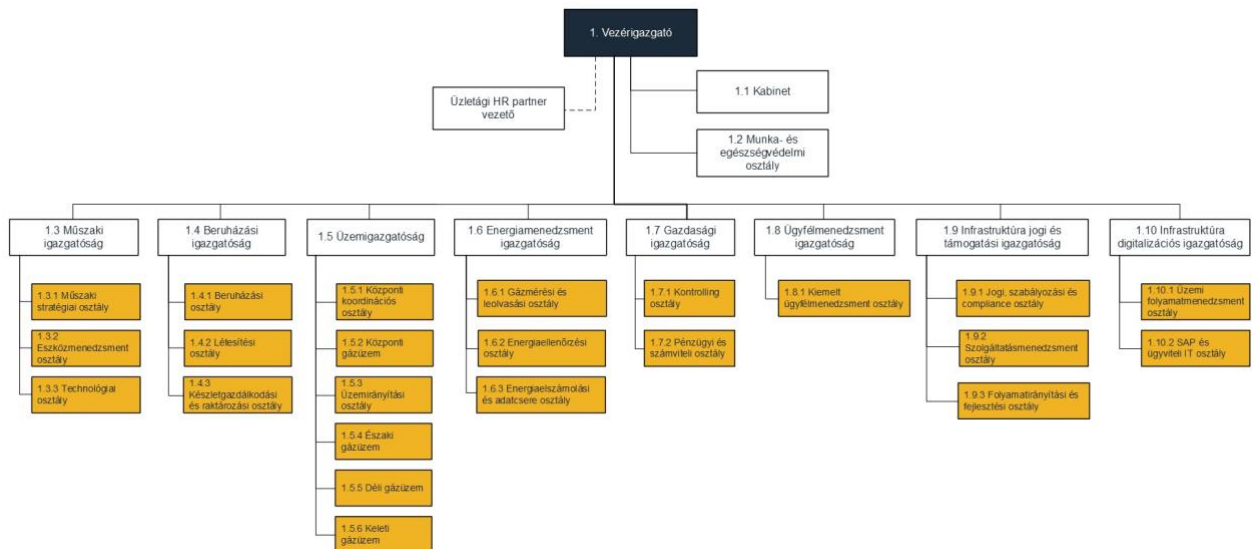
Az Egyedüli Részvényes írásban köteles értesíteni a vezérigazgatót a kizárólagos hatáskörébe tartozó kérdésekben hozott döntéséről.

Az Egyedüli Részvényesnek biztosítani kell, hogy a Társaság befolyás- és megkülönböztetés-mentesen, az egyenlő bánásmód követelményének megfelelően tudja meghozni az engedélyköteles tevékenység végzéséhez szükséges tárgyi, pénzügyi és személyi döntéseket, beleértve az éves üzleti terv keretein belül a napi üzemvitellel, valamint a vezetékek létesítésével, továbbá felújításával kapcsolatos egyedi döntéseket is. Ezen követelménynek az Egyedüli Részvényes eleget tett.

A Társaság ügyvezetése a **2025. évben nem változott**. Az ügyvezetést 2024. január 15. napjától határozatlan ideig Soós Gábor Vezérigazgató látja el. A Vezérigazgató a Társaság munkaszervezetének vezetője, felelős a Társaság operatív irányításért.

A Társaság szervezetének felépítését és működésének részletes szabályait az Egyedüli Részvényes által jóváhagyott Szervezeti és Működési Szabályzat (a továbbiakban: „SZMSZ”) tartalmazza, amely 2025. szeptember 01. napjától változott.

A Társaság 2025. szeptember 1-től érvényes szervezeti ábrája:



A Társaságnál kizárólag a Vezérigazgató és a Műszaki igazgató minősül a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. (a továbbiakban: „Mt.”) 208. §-a szerinti vezető állású munkavállalónak.

A Társaságnál igazgatóság nem működik, az igazgatóság jogait a Vezérigazgató gyakorolja. A Társaság munkaszervezetét a Vezérigazgató irányítja. A Vezérigazgató feladatait határozatlan időre szóló munkaviszony keretében látja el, a tisztségre az Egyedüli Részvényes nevezi ki.

A Vezérigazgatót ezen minőségében megillető jogokra és az őt terhelő kötelezettségekre a munkaviszony szabályai az irányadók, e tekintetben a munkaszerződést, valamint az Mt. munkaviszonyra irányadó és egyéb jogszabályok szabályait, továbbá a Társaság Javadalmazási Szabályzatának rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni. A Társaságot a Vezérigazgató képviseli harmadik személlyel szemben, valamint bíróságok és más hatóságok előtt. A Vezérigazgató az ügyek meghatározott csoportjára nézve a Társaság munkavállalóit képviselői (cégjegyzési) joggal ruházhatja fel. A Vezérigazgató köteles ellátni a Ptk.-ban, a Get.-ben és a Társaság tevékenységével összefüggő egyéb jogszabályokban, valamint az Alapszabályban a számára előírt feladatokat, és felelős a Társaság ügyvitelét érintő minden olyan ügyért, amelyben a döntéshozatalt jogszabály vagy az Alapszabály nem utalja az Egyedüli Részvényes hatáskörébe. A Vezérigazgató rendszeresen vezetői értekezletet hív össze, és biztosítja az üzletmenet áttekintését, a több szakterületet érintő témák megtárgyalását. A vezetői értekezleten a Vezérigazgató által meghívott személyek vesznek részt.

A Társaságnál működő öt tagú Felügyelőbizottság nem minősül a Ptk. 3:123. § szerinti ügydöntő felügyelőbizottságnak.

2025-ben a személyi összeférhetlenségi szabályok megsértésére a Megfelelési Ellenőr által megismert tények és körülmények szerint nem került sor, a Társaság Vezérigazgatója és minden a Get. 120/A. § (3) bekezdés c) pontja szerint munkaszerződéssel rendelkező személynek minősülő tisztségviselő és munkavállaló megfelelt a Get. 120/A. § (3) bekezdés d)-f) pontjai szerinti összeférhetlenségi szabályoknak.

A Társaságtól kapott tájékoztatás szerint 2025-ben az Egyedüli Részvényes részéről olyan egyedi határozat, vagy utasítás nem érkezett, amely a napi operatív tevékenységeket érintően a Társaság független döntéshozatalának sérelmével járt volna.

## **2.2. A vertikálisan integrált földgázipari vállalkozás szervezeti felépítéséből, valamint a vertikálisan integrált földgázipari vállalkozás tagvállalatainak alapító okirataiból következő, különböző vezetői szintekhez kapcsolódó hatáskörök, információáramlási és beszámolási útvonalak**

A Társaságtól kapott tájékoztatás szerint az Egyedüli Részvényes, valamint a Felügyelőbizottság, valamint egyéb, a Társaságcsoporton belüli földgázipari engedélyes társaság munkavállaló tagjai számára készített előterjesztések, beszámolók vagy bármely más formában adott információk nem tartalmaztak olyan adatot, amelyek közvetlenül a Társasággal üzleti kapcsolatban álló bármely más

földgázipari engedélyes tevékenységére vonatkoznak, kivéve, ha az adott adat, információ minden, az érintett engedéllyel azonos engedélyesi körbe tartozó engedélyes, illetve felügyelőbizottsági tag számára hozzáférhető, vagy egyéb módon publikus, illetve bármely harmadik fél számára – annak ilyen irányú kérése esetén – megadható.

### **2.3. A vertikálisan integrált földgázipari vállalkozás fő döntéshozó szerveinek összetétele, ideértve a Társaságot is**

Az Egyedüli Részvényes igazgatóságának összetétele 2025. december 31. napján:

- *Dr. Czepek Gábor – elnök*
- *Mátrai Károly Tamás*
- *Barlai Róbert*
- *Benczédi Balázs*
- *Fazekas László*
- *Horváth Péter János*
- *Dr. Pavlik Livia*

Az Egyedüli Részvényes felügyelő bizottságának összetétele 2025. december 31. napján:

- *Török Sándor – elnök (2025. 10.07.-től)*
- *Dr. Gonda Zsolt Solyom*
- *Dr. Janó Márk Ádám*
- *Dr. Pandurics Anett*
- *Vajó Regina Alexandra*
- *Dr. Vidoven Árpád*

A Társaság Felügyelőbizottságának összetétele 2025. december 31. napján:

- *Földházi Tamás (munkavállalói küldött)*
- *Dr. Dér Ádám (2025. 02.27-től)*
- *Gólya Anikó*
- *Kurcsik Attila (munkavállalói küldött)*
- *Veress Sándor*

### **2.4. Az engedélyköteles tevékenység független működéséhez szükséges személyi, tárgyi, pénzügyi erőforrások biztosítottsága**

A Társaságtól kapott adatok alapján megállapítható, hogy a Társaság – az Egyedüli Részvényes által jóváhagyott – üzleti terve és annak végrehajtása biztosította 2025-ben is az elosztóhálózat üzemeltetéséhez, karbantartásához, fejlesztéséhez és az elosztási tevékenység operatív működéséhez szükséges anyagi eszközöket és finanszírozási forrásokat. A Társaság a jogszabályi előírásoknak megfelelően rendelkezett az engedélyköteles tevékenység végzéséhez szükséges alapvető eszközökkel, berendezésekkel és a szükséges elosztóhálózat tulajdonjogával.

A Társaság munkavállalóinak száma (munkajogi zárólétszám) 2025. december 31-én **430** fő volt. Megállapítható, hogy a Társaság a 2025. év folyamán rendelkezett a független működéshez szükséges megfelelő szakszeméllyel.

## **2.5. A vezető tisztségviselő, a cégvezető, az ügydöntő felügyelőbizottsági tag, a vezető állású munkavállaló és a szervezeti egység vezetője munkaviszonya megszüntetésének lehetséges esetkörei**

A Társaságnál igazgatóság és ügydöntő felügyelőbizottság nem működik, cégvezető nem került kinevezésre.

A 2025. év folyamán a Vezérigazgató, az igazgatók, és az osztályvezetők munkaviszonyának megszüntetési indokai nem változtak.

## **2.6. A vezető tisztségviselő, a cégvezető, az ügydöntő felügyelőbizottsági tag, a vezető állású munkavállaló és a szervezeti egység vezető díjazásának elemei, premizálásuk és jutalmazásuk rendje**

A Vezérigazgatónak és a szervezeti egység vezetőinek, valamint a Felügyelőbizottság tagjainak díjazása úgy került kialakításra, hogy tevékenységük során befolyás- és megkülönböztetés mentesen tudjanak eljárni.

A Felügyelőbizottság tagjai tevékenységüket 2025-ben is díjazás ellenében végezték. A Társaságtól kapott információ alapján megállapítható, hogy a Társaságban a Get. 120/A. (3) bekezdése szerinti munkaszerződéssel rendelkező személyek bérezése, díjazása és egyéb juttatásai úgy kerültek meghatározásra, hogy azok megfeleljenek a Get. 121. § (1) bekezdés a) pontjában előírtaknak, azaz az eredményesség megállapítása nem függ a Társaságcsoport más engedélyeseinek eredményességétől.

## **2.7. Az ügyfélkapcsolat-kezelés folyamatainak ismertetése**

A 2025. év folyamán – a korábbi évekhez hasonlóan – a Társaság ügyfélszolgálati tevékenységét az MVM Ügyfélkapcsolati Kft. közreműködésével végezte. Az engedélyköteles tevékenység kiszervezéséhez a Hivatal a 9135/2018. számú határozatával előzetesen hozzájárult.

Az ügyfélszolgálati tevékenység végzésének részletes szabályait a Társaság és az MVM Ügyfélkapcsolati Kft. között létrejött, 2026. december 31-ig hatályos szolgáltatási szerződés rögzíti.

## **2.8. A munkavállalókra vonatkozó, az egyenlő bánásmódot biztosító részletes magatartási szabályok**

A Társaság a 2025. évben is rendelkezett az önálló működéshez, valamint az egyenlő bánásmód biztosításához szükséges munkavállalókkal (szakszeméllyel). Az MVM Zrt. képviselőjében tulajdonosi joggyakorlóként eljáró Infrastruktúra vezérigazgató-helyettes szakmai felügyelete alá tartozó elosztótársaságoknál még 2020-ban felülvizsgálatra kerültek az etikai követelményrendszerrel kapcsolatos szabályok, amely során elrendelésre került - a ÁG-8/2020.sz. ÁH-ÉD-GH együttes OPÜ-VIG utasítással - az MVM Csoport Etikai Kódexe, amely alapján elkészültek a Társaság vonatkozó belső

szabályzatai. Ezen túlmenően a szervezeti integritást sértő események és panaszok bejelentő rendszerének kialakítása került, illetve az integritási ügyek kezelésére az elosztótársaságok az ÁG-SZAB-24 számú Integritási szabályzatát működtetik. A Társaság munkavállalói munkavégzésük során a Megfelelési Program rendelkezéseit kötelesek tiszteletben tartani, illetve azoknak megfelelően eljárni. A Társaság dolgozói 2025-ben is tájékoztatásban részesültek az egyenlő bánásmódot biztosító magatartási szabályokkal összefüggő aktuális etikai elvárásokról, az újonnan kialakított oktatási rendszer keretében.

## **2.9. A munkavállalók kötelezettségei a Megfelelési Program végrehajtása érdekében**

A Társaság a Get. alapján vertikálisan integrált földgázelosztó vállalkozásnak minősül, amely alapján a Társaság működése során figyelemmel kell lenni a szétválasztási szabályokra.

Ezen szabályok figyelembevétele és alkalmazása a Társaság SZMSZ-e szerint a Társaság valamennyi munkavállalójának vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban foglalkoztatott alkalmazottjának kötelezettsége.

A Társaságnak nincs tudomása arról, hogy a szétválasztási szabályokat bármely munkavállaló megsértette volna, így jogkövetkezmény alkalmazására a 2025. évben nem került sor.

## **2.10. A munkavállalókra vonatkozó, a tevékenységek szétválasztását bemutató oktatási rendszer és annak tematikája**

A Társasághoz a 2025. évben belépett munkavállalók – a korábbi évek gyakorlata alapján – az első munkanapon tájékoztatást kaptak a szervezeti és jogi szétválasztással kapcsolatos előírásokról, a diszkriminációmentes eljárás kötelezettségéről, az üzletileg érzékeny adatok védelmi kötelezettségéről, a szervezeti és döntéshozatali függetlenség követelményéről. (Részletesebben lásd. 5. pont)

## **2.11. Adatkezelési eljárások és azok megvalósítása az informatikai rendszerekben, különös tekintettel a különböző adattípusok kategorizálására és a bizalmas információk kezelésére**

A Társaság a 2025. évben is kiemelt figyelmet fordított arra, hogy a munkavállalók a Társaság informatikai rendszerén keresztül kizárólag a munkájuk végzéséhez szükséges adatokhoz és információkhoz férjenek hozzá. A Társaságnak nincs tudomása arról, hogy az adatkezelési szabályokkal kapcsolatban bármilyen visszaélés történt volna.

A Társaság a fentiekben túl folyamatosan gondoskodott az adatok rendszeres mentéséről, azok tűzvédelmi megóvásáról, vírusvédelméről és hálózati védelméről is. (Részletesebben lsd. 5. fejezet)

A bizalmas információk kezelésére, valamint az Adathordozók védelmére vonatkozó szabályokat az ÁG-SZAB-32 Információ biztonsági szabályzat, az ÁG-SZAB-41 Biztonsági belső szabályzat, valamint az Adathordozók védelmére vonatkozó eljárásrend tartalmazza, melyek minden munkavállaló által maradéktalanul betartandók.

## 2.12. A kiszervezés esetén előírt adatkezelési szabályok és eljárások

A Társaság földgázelosztási tevékenységéhez tartozó tevékenységek – mint a Társaság szempontjából a közbeszerzésekről szóló 2015. évi CXLI. tv. (a továbbiakban: „Kbt.”) 6. § (1) bekezdés b) pontja alapján vett közszolgáltatói tevékenységek – a Hivatal által jóváhagyott belső kiválasztási szabályzata alapján lefolytatott versenyeztetési folyamatban kiválasztott, vagy a közbeszerzési értékhatárt elérő beszerzés esetén közbeszerzési eljárás alapján nyertes külső személyek, vállalkozók, megbízottak által végezhetőek.

A Társaság a kiszervezett tevékenységet végző vállalkozások esetében is biztosította az adatkezelési szabályok maradéktalan betartását. A kiszervezett tevékenységek ellátására vonatkozó szerződésekben rögzítésre kerültek az adatkezelési szabályok, valamint az azok megsértése esetén alkalmazandó szankciók.

A Társaságnak nincs tudomása arról, hogy ezen szabályok valamelyikét a kiszervezett tevékenységet végző bármely vállalkozás megsértette volna, így a 2025. évben ilyen szankció alkalmazására nem került sor.

## 2.13. A tevékenységek szétválasztására vonatkozó szabályok alkalmazásának felügyelete és ellenőrzése

A Társaság SZMSZ-e szerint a munkáltatói jogkör gyakorlása vonatkozásában valamennyi érintettnek gondoskodnia kell arról, hogy a Get. szerinti szétválasztási szabályok megfelelően érvényre jussanak. Ezen túlmenően a Társaság bármely munkavállalója, illetve ügyfele jogosult bejelentést tenni, amennyiben a szétválasztási szabályok megszegését tapasztalják.

A Társaságnak nincs tudomása arról, hogy a 2025. év folyamán a tevékenységek szétválasztására vonatkozó szabályokat bármely munkavállaló megsértette volna, és erre vonatkozó bejelentés sem történt.

A szétválasztással kapcsolatos követelmények teljesülését a Társaság Megfelelési Ellenőre folyamatosan figyelemmel kísérte. A belső szerkezeti átalakítás során véleményét a döntéshozók rendszeresen kikérték, a szétválasztási kérdéseket érintő dokumentum tervezeteket véleményezésre megküldték.

A Megfelelési Ellenőr szétválasztási szempontból 2025-ben is folyamatosan felügyelte a Társaság tevékenységét, különösen az alábbi területeket:

- *Társaságcsoporthoz tartozó Központi Irányítási Kódex unbundling szempontú hatásvizsgálata;*
- *Társaságcsoporthoz tartozó Központi Irányelvek és Központi Eljárásrendek, Döntési Hatásköri Listák unbundling szempontú hatásvizsgálata;*
- *Társaságcsoporthoz tartozó szabályozók alapján a belső szabályzatok vizsgálata;*
- *Társaságcsoporthoz tartozó informatikai szolgáltatások vizsgálata.*

#### **2.14. A tevékenységek szétválasztására vonatkozó szabályok megsértése esetén alkalmazandó szankciók rendszere**

A 2025. év folyamán a tevékenységek szétválasztására vonatkozó szabályok megsértésével kapcsolatos bejelentés nem történt, és ilyen szabályszegés egyéb módon sem jutott a Társaság és/vagy a megfelelési ellenőr tudomására, így a tevékenységek szétválasztására vonatkozó szabályok megsértése esetén alkalmazandó szankciók alkalmazására nem volt szükség. A szankciók rendszerét a Megfelelési Program 14) pontja tartalmazza.

A Társasággal munkaviszonyban álló személyekre vonatkozó, a tevékenységek szétválasztására vonatkozó szabályok megsértése esetén alkalmazandó szankciók rendszere az év folyamán nem változott.

#### **2.15. A Társaság Get. szerinti engedélyköteles tevékenységhez tartozó kiszervezett tevékenységek végzésének körülményei, szerződéses feltételei, különös tekintettel az árazásra és a szolgáltatás minőségi elemeire**

A kiszervezett tevékenységekre vonatkozó szabályok érvényesülésével kapcsolatos vizsgálat eredményeit a jelen Megfelelési Jelentés 10. pontja tartalmazza.

#### **2.16. A támogató tevékenységek végzésének körülményei, szerződési feltételei, különös tekintettel az árazásra és szolgáltatás minőségi elemeire**

A támogató tevékenységekre vonatkozó szabályok érvényesülésével kapcsolatos vizsgálat eredményeit a jelen Megfelelési Jelentés 10. pontja tartalmazza.

#### **2.17. A vertikálisan integrált földgázipari vállalkozáson belül a rendszerüzemeltetési tevékenységek fizikai elkülönítésére, valamint az önálló arculat kialakítására vonatkozó intézkedések, annak bemutatása, hogy a Társaság hogyan különbözteti meg magát a vertikálisan integrált földgázipari vállalkozás többi tagjától kommunikációjában és márkajelzésében**

A Társaság a 2025. évben is kiemelt figyelmet fordított arra, hogy a földgázelosztási tevékenység végzése során biztosított legyen az informatikai rendszerhez való hozzáférés megfelelő jogosultságokkal való korlátozása.

A Társaság munkavállalói az Egyedüli Részvényes munkavállalóinak irodáitól elkülönült, nagy részben külön telephelyen is található, zárható irodákban kerültek elhelyezésre.

A fenti intézkedések biztosítják, hogy a Társaság adataihoz, információihoz illetéktelen személyek ne férjenek hozzá. Az önálló arculat, kommunikáció kialakításával kapcsolatos intézkedéseket a Megfelelési Jelentés 11. pontja tartalmazza.

#### **2.18. A Megfelelési Program szerinti előírások megvalósításának időbeli ütemezése, az elért eredmények és az aktuális állapot mellett a jövőbeli elvárások bemutatása**

A Megfelelési Program megvalósítása és a végrehajtás ellenőrzése a Társaság működése során folyamatosan történik. A Társaság folyamatosan figyelemmel kísérte a Megfelelési Programban foglalt

előírások betartását. A Társaság a Vhr. 138. § (1) bekezdésében előírtak szerint, 2023. szeptember 27-én benyújtotta jóváhagyásra az aktualizált 2024-2028 közötti időszakra szóló Megfelelési programját. A Megfelelési Programot a Hivatal H5650/2023. számú határozatával 2027. december 31-ig tartó hatállyal, 2023.12.06. napján jóváhagyta.

### **2.19. A Megfelelési Program összeállításáért felelős szervezeti egység kijelölése**

A Megfelelési Program összeállításáért a Társaság SZMSZ-e alapján 2025-ben az Infrastruktúra jogi és támogatási igazgatóság a felelős.

### **3. A jóváhagyott Megfelelési Programhoz képest bekövetkezett változások leírása és indokolása, különös tekintettel az üzleti folyamatokra, a szervezeti felépítésre, a hatáskörökre, információáramlási és beszámolási útvonalakra**

2025-ben a Társaságon belül a munkaszervezetben változások történtek.

A Társaság átstrukturált munkaszervezete a Vezérigazgató irányítása alatt igazgatóságokból (8 db), azon belül osztályokból és gázüzemekből épül fel. A Társaság munka- és egészségvédelmi osztálya, amelynek feladata a munkabiztonsági, egészségvédelmi, tűzvédelmi és környezetvédelmi stratégia kialakításának és megvalósításának támogatása és az azokhoz kapcsolódó feladatok ellátása, közvetlenül a Vezérigazgató irányítása alatt működik.

Az újonnan létrehozott kabinet látja el a Vezérigazgató munkájának közvetlen támogatását és a teljes szervezetet átfogó feladatok koordinálását.

A Vezérigazgatót távollétében továbbra is a Műszaki igazgató helyettesíti.

A munkaszervezet főbb szervezeti elemei:

- (a) Műszaki igazgatóság
- (b) Beruházási igazgatóság
- (c) Üzemigazgatóság
- (d) Energiamenedzsment igazgatóság
- (e) Gazdasági igazgatóság
- (f) Ügyfélmenedzsment igazgatóság
- (g) Infrastruktúra jogi és támogatási igazgatóság
- (h) Infrastruktúra digitalizációs igazgatóság

A változások a Társaság vertikálisan integrált Társaságcsoporton belüli helyzetét, tulajdonosi irányítását, üzleti folyamatait, valamint az információáramlási és beszámolási útvonalakat lényegében nem érintik. Az SZMSZ-ben és a Szervezeti ábrán a változások átvezetésre kerültek. A Társaságcsoport optimális működése érdekében összehangolt csoportszintű governance szabályozás működik a 2.1 pontban leírtak szerint. A csoportszintű szabályozók elfogadása minden esetben a Társaság önálló, független döntése alapján történt, a döntést szétválasztási szempontú hatásvizsgálat előzte meg.

#### **4. A Társaság vezetésében bekövetkezett változások, és azok indokolása**

A Társaság irányításában 2025-ben nem történt változás.

#### **5. A Megfelelési Program alapján végrehajtott oktatások**

A Társaság munkavállalói részére 2023-ban egy új, vizsgával egybekötött oktatási anyag került kidolgozásra a Megfelelési Programról és a szétválasztási szabályokról. Az oktatási programban 2025-ben **293 fő** szellemi munkavállaló vett részt, akik sikeres vizsgát is tettek.

Az oktatási anyag központi elemei a megfelelési alapelveken túl, a szervezeti és döntéshozatali függetlenség, diszkrimináció-mentesség, transzparencia, objektivitás, kereskedelmileg érzékeny adatok bizalmas kezelése.

Az oktatás során a munkavállalók megismertkedtek a szervezeti és jogi szétválasztás kapcsán kialakult helyzettel, a Társaság, az Egyedüli Részvényes, valamint a Társaság és más földgázipari engedélyesek között fennálló kapcsolatrendszerrel, a magatartási és kommunikációs alapelvekkel, az adatkezelésre vonatkozó szabályokkal, továbbá a fenti előírások megsértése esetére kilátásba helyezett szankciókkal.

A munkavállalókkal megismertetett jogszabályok és szabályzatok, valamint az oktatási anyag elhelyezésre kerültek a Társaság belső intranetes oldalán, azok valamennyi munkavállaló számára jogosultságtól függetlenül hozzáférhetőek.

A Társaság a fentiekén túlmenően is kiemelt figyelmet fordít munkavállalói szaktudásának folyamatos szinten tartására és fejlesztésére, ennek érdekében biztosítja a szakirányú továbbképzéseken, konferenciákon, belső oktatásokon való részvétel lehetőségét.

#### **6. A Megfelelési Program alapján végrehajtott informatikai és ügyvitel-szervezési változások bemutatása**

A Társaság kiemelt figyelmet fordít az informatikai rendszerének folyamatos üzemére, a rendszerben tárolt adatok rendszeres mentésére, valamint az informatikai rendszer vírusvédelmére.

A Társaságnál alkalmazott elektronikus dokumentumkezelő rendszer a kimenő és a beérkező postai küldemények hatékonyabb és pontosabb nyomon követését teszi lehetővé.

##### **Adatok független kezelése**

A Társaság – a 2021. szeptember 15. napjától hatályos ÉD-SZAB-19 számú Személyes adatkezelési és adatvédelmi szabályzatával – a KIE-16 Az MVM Csoport személyes adatkezelési és adatvédelmi központi irányelvvel összhangban – olyan adatkezelési eljárást alakított ki, amely megfelel a jogszabályokban foglalt előírásoknak.

A Társaság a KIE-16 irányelvben és a kapcsolódó KER-16-01 Az MVM Csoport adatvédelmi incidenskezelés központi eljárásrendjében, valamint az ezekhez tartozó mellékletekben, formanyomtatványokban foglaltak szerinti működést tart fenn, amely megfelel a szétválasztási szabályoknak. A központi szabályozó dokumentumokban foglalt társasági feladatok elvégzéséért a Társaság első számú vezetője, valamint a társaság adatkezeléseivel kapcsolatos feladatokat ellátó szakterületi vezetők felelősek.

A Társaság adatkezelése kiterjed az alkalmazott technológiától függetlenül az adatokon végzett bármely műveletre vagy műveletek összességére (gyűjtés, rögzítés, rendszerezés, tárolás, módosítás, feldolgozás, továbbítás, publikálás, törlés, megsemmisítés).

Az adatkezelésre, adatbiztonságra, adatvédelemre vonatkozó részletes rendelkezéseket a KIE-16 irányelven és az abban felsorolt szabályozásokon, hivatkozásokon kívül az Adatvédelmi kézikönyv tartalmazza.

A Társaság az MVM Informatika Zrt-vel kötött szolgáltatási megállapodás (SLA) alapján nyújtott IT szolgáltatások keretében biztosítja az IT rendszerekhez történő hozzáférési jogosultságokat és nyilvántartást.

A Társaság a 2025. év során rendelkezett minden olyan eszközzel, berendezéssel és szaktudással, amely az elosztói tevékenységekhez kapcsolódó adatok független kezeléséhez szükséges. Az informatikai szabályok és kötelezettségek, valamint a Megfelelési Program betartását biztosító folyamatokat a fentiekén túlmenően az alábbi dokumentumok tartalmazzák:

- *ÁG-SZAB-32 Információ biztonsági szabályzat*
- *ÁG-SZAB-41 Biztonsági belső szabályzat*

#### **Vezetők és munkavállalók titoktartási kötelezettsége**

A Társaság minden munkavállalója, aki bármely informatikai rendszerhez jogosultságot kap, titokvédelmi nyilatkozattételre kötelezett. A nyilatkozat tartalmazza az üzleti, ügyfél és személyes adatok kezelésére vonatkozó irányelveket, kötelezettségeket, valamint az informatikai rendszerek belépési és használati jelszó szabályait.

Az informatikai rendszerhez történő jogosultságszerzést minden esetben jóváhagyás előzte meg. A jogosultság megléte nyilvántartás alapján követhető és visszakereshető azon adatok köre melyhez a használó hozzáfért.

A Társaság 2025-ben hatályos szerződésai tartalmazták az adatvédelemmel kapcsolatos rendelkezéseket. Abban az esetben, ha a szerződés teljesítéséhez ügyféladatot tartalmazó rendszerhez történő hozzáférésre volt szükség, a jogosultság igénylés az előírt szabályok alapján történt.

### **7. A következő megfelelési évre tervezett, a tevékenységek szétválasztásával kapcsolatos intézkedések**

A Társaságcsoport szervezeti-irányítási rendszerének változtatásai a szétválasztási alapelvek figyelembevételével, a Megfelelési Ellenőr folyamatos felügyelete alatt történnek. A megfelelő társasági döntéseket követően a változások az átdolgozott Megfelelési Programba beépítésre kerültek, kerülnek.

A Társaság a megfelelési alapelveken túl a munkavállalókat – belső levelezési rendszerén – a vonatkozó jogszabályi változásokról is folyamatosan tájékoztatja.

### **8. A Megfelelési Programtól való eltérés és annak indokolása**

A kapott információk alapján a Társaság és munkavállalói a Megfelelési Program előírásait betartották, attól való eltérés 2025-ben nem történt.

## **9. A tevékenységek szétválasztásához kapcsolódó peres és egyéb vitás ügyek bemutatása, különösen a vezetékekhez való hozzáférés, valamint az információkezelés vitás esetei**

A 2025. évben a Társaságnak nem volt a tevékenységek szétválasztásához, az elosztóvezetékhez való hozzáféréshez, vagy az információkezeléshez kapcsolódó vitás vagy peres ügye.

## **10. A támogató és a kiszervezett tevékenységek végzésének részletes értékelése, különös tekintettel a piaci alapú árazás kialakítására, valamint a minőségi követelmények felügyeletére**

A támogató tevékenységeket a Társaság egyedi szolgáltatási szerződésekben foglalt feltételekkel, minőségben és díjazás ellenében veszi igénybe. A támogató szolgáltatások árképzéséről a Társaságcsoporton belül külön szabályozó rendelkezik. A támogató szolgáltatások árképzése piaci alapon történik, a szerződések és a szolgáltatási díjak felülvizsgálatára – szükség esetén módosítására – minden évben sor kerül.

A Társaság kiemelt figyelmet fordított arra, hogy a kiszervezett tevékenységek végzése a jogszabályokban, a Hivatal határozataiban, a Társaság üzletszabályzatában, illetve belső szabályzataiban foglaltaknak megfelelően történjen.

A Társaság a 2025. év során is biztosította, hogy a kiszervezett tevékenységek végzése a Get. és a végrehajtására kiadott jogszabályok, az Üzemi és Kereskedelmi Szabályzat, az elosztói működési engedély, a Társaság Belső Kiválasztási Szabályzata, a Társaság elosztói üzletszabályzata és a Hivatal Társaságra vonatkozó határozatai rendelkezéseivel összhangban történjen. Tekintettel arra, hogy a Társaság az engedélyköteles tevékenység egyes elemeit végző más személy tevékenységéért úgy felel, mintha azt maga végezte volna, ezért a Társaság Megfelelési Programjának rendelkezései a kiszervezett tevékenységet végzőkre, valamint azok munkavállalóira is megfelelően irányadók. A kiszervezett tevékenységek végzésére a Társaság közbeszerzési, illetve versenyeztetési eljárás keretében választotta ki azon vállalkozókat, akikkel szerződéses jogviszonyt létesített.

A Társaság a kiszervezett tevékenységre vonatkozó jogviszony tekintetében a következő feltételeket érvényesítette:

- A létrejött jogviszonyt a szolgáltatást nyújtó és a megrendelő társaság között írásbeli szerződésben szabályozta.
- A szolgáltatást nyújtó társaság a szerződésben szereplő kiszervezett tevékenységet legalább ugyanolyan minőségi színvonalon volt köteles végezni, mint ami a Társaságra vonatkozik. Ennek biztosítására az írásbeli szerződésben külön rész rendelkezik a szolgáltatások minőségi színvonalára, valamint azok be nem tartása esetén a szankciók alkalmazására.
- A szolgáltatást nyújtó társaság a Megfelelési Programban foglalt adatkezelési szabályokat és eljárásokat volt köteles alkalmazni.
- A kiválasztás mechanizmusa összhangban állt a vonatkozó jogszabályokkal és a Társaság Belső Kiválasztási Szabályzatával.

A Társaságcsoport villamos-energia és földgázelosztó tagvállalatai – előzetes szóbeli egyeztetést követően – 2023. október 4-én kelt feljegyzésben mutatták be a Hivatalnak a hálózati beszerzési

tevékenység egyes feladatainak az MVM csoportszintű belső támogató szolgáltatásokat nyújtó tagvállalata, az MVM Services Zrt. által történő végzésére vonatkozó koncepciójukat. A Hivatal 2023. november 24-én kelt FFAFO/263-5/2023. számú levelében az ügylet megítélése érdekében tisztázó kérdéseket tett fel, melyekre az MVM elosztók 2023. december 4-én írásban részletesen válaszoltak. Mivel a Hivatal a tisztázott koncepcióval szemben kifogást nem emelt, az új rendszer 2024. január 1. napjával bevezetésre került, és 2025-ben is változatlanul működött.

A beszerzési tevékenység csoportszintű, integrált működésével összefüggésben 2025-ben is felülvizsgálatra került a beszerzési szabályzat és az elosztó döntési függetlenségét teljeskörűen megőrizve rendezte a beszerzési folyamathoz kapcsolódó szerepeket, feladatokat. A beszerzési szakmai kompetenciák csoportszintű integrációja a tapasztalatok alapján biztosítja a beszerzési feladatok hatékonyabb, megfelelő színvonalú ellátását.

#### **11. Az önálló vállalati arculat, a vertikálisan integrált földgázipari vállalkozástól független kommunikáció és márkajelzések, valamint a függetlenség folyamatos biztosítására tett intézkedések bemutatása**

A Társaság a vertikálisan integrált vállalkozáscsoporttól való független működést – különös tekintettel annak kereskedelmi engedélyes tagjára – teljes kommunikációjában igyekszik hangsúlyosan megjeleníteni. Ennek egyik eszköze az önálló, tartalmában és formájában megújult honlap, mely <https://www.mvmhalozat.hu/edgaz> címen érhető el.

A Társaság valamennyi kimenő levelén feltüntetésre kerül a Társaság teljes cégneve, székhelye, és a Társaság elérhetőségi adatai.

A felhasználók részére átadott vagy egyéb módon eljuttatott dokumentumokon feltüntetésre kerül a Társaság teljes cégneve (szükség szerint egyéb adatai), mely szintén a Társaság egyértelmű beazonosíthatóságát szolgálja.

A Társaság és az Egyedüli Részvényes mindent megtesz annak érdekében, hogy vállalati arculatuk egymástól különbözzön és a felhasználók, valamint a rendszerhasználók megtévesztésére ne legyen alkalmas.

Budapest, 2026. február

*Jelen dokumentum minősített elektronikus aláírás és időbélyegző használatával került aláírásra, aláírásának napja a minősített elektronikus aláíráshoz kapcsolódó időbélyegző szerinti nap.*

dr. Horváth Ádám  
megfelelési ellenőr