

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (Kgt.) alapján az**

**MVM Főgáz Földgázhálózati Kft.**

**vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról**

**(2023. augusztus 1. napi állapot)**

**1. Ügyvezető testületi tagok**

Az MVM Főgáz Földgázhálózati Kft. Ügyvezető testületének elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

<b>Tisztségviselő neve</b>	<b>Betöltött tisztség</b>	<b>Tiszteletdíjat felvesz</b>	<b>Tiszteletdíj (Ft/hó)</b>
Dudinszky Zoltán	ügyvezető testületi elnök	tiszteletdíjban nem részesül	
Pipicz Mihály László	ügyvezető testületi tag	tiszteletdíjban nem részesül	
Antal József István	ügyvezető testületi tag	tiszteletdíjban nem részesül	
dr. Csillag Eszter	ügyvezető testületi tag	tiszteletdíjban nem részesül	
Szabadkainé Vargha Zsuzsanna	ügyvezető testületi tag	tiszteletdíjban nem részesül	
Rabi Veronika Blanka	ügyvezető testületi tag	tiszteletdíjban nem részesül	

**Egyéb járandóságok:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

**2. Felügyelőbizottsági tagok**

Az MVM Főgáz Földgázhálózati Kft. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

<b>Tisztségviselő neve</b>	<b>Betöltött tisztség</b>	<b>Tiszteletdíjat felvesz</b>	<b>Tiszteletdíj (Ft/hó)</b>
Nagy Árpád Csaba	a Felügyelőbizottság elnöke	igen	450 000
Bally Attila	a Felügyelőbizottság tagja	nem	300 000
Sebők Károly (munkavállalói küldött)	a Felügyelőbizottság tagja	igen	300 000

**Egyéb járandóságok:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

### 3. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
Dudinszky Zoltán	operatív ügyvezető	mindkét Mt. 208.§ hatálya alá tartozó vezető alapbérét az I. számú munkáltató, az MVM Égáz-Dégáz Földgázhálózati Zrt. fizeti
Berkes Gábor	műszaki igazgató	

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap.

A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

**Teljesítményösztönző:** A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** A 6. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatás.

**Versenytildalmi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

### 4. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő) <sup>1</sup>	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)
7	igazgatók, osztályvezetők	1 300 000	2 400 000
6	mérnökök és vezetők	915 000	1 760 000

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,

<sup>1</sup> A táblázat nem tartalmazza az MVM Főgáz Földgázhálózati Kft.-ben cégjegyzési jogosultsággal rendelkező, több munkáltatós munkaviszonnyal rendelkező nem vezető besorolású munkavállalókat, akiknek nem a Társaság az első számú munkáltatója és az alapbérüket nem a Társaságtól kapják.

- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

**Teljesítményösztönző:** HAY szint és állománycsoport besorolástól függően a kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alaplábér 8,33%-a vagy 20%-a.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** A 6. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatás.

**Versenytalimi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

## **5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök**

- operatív ügyvezető

Javadalmazására vonatkozó információkat a 3. pont (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók) tartalmazza.

- gazdasági igazgató

Javadalmazására vonatkozó információk az alábbi linken elérhető, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. (Kgt.) törvény alapján készült MVM Démász Áramhálózati Kft. közzétételének 4. pontja (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

<https://www.mvmhalozat.hu/aram/oldalak/10167>

- MVM Services Zrt. kijelölt munkavállalói

Javadalmazásukra vonatkozó információk az alábbi linken elérhető, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. (Kgt.) törvény alapján készült MVM Services Zrt. közzétételének 4. pontja (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

<https://mvm.hu/Rolunk/Tagvallalataink>

## **6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése**

**Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ):** Mértéke bruttó 500.000 Ft/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül.

**Önkéntes pénztári támogatások:** Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke a havi kereset 5%-a. Az önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás összege bruttó 8 140 Ft/hó.

Budapest, 2023. augusztus 1.