

Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján az

NKM Áramhálózati Kft.

vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról

(2020.10.31-i állapot)

1. Ügyvezető testületi tagok

Az NKM Áramhálózati Kft. Ügyvezető testületének elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Antal József István	ügyvezető testület elnöke	tiszteletdíjban nem részesül	
Tóth József Attila	ügyvezető testületi tag	tiszteletdíjban nem részesül	
Dudinszky Zoltán	ügyvezető testületi tag	tiszteletdíjban nem részesül	
dr. Szentkereszty Ákos Pál	ügyvezető testületi tag	tiszteletdíjban nem részesül	
Szabadkainé Vargha Zsuzsanna	ügyvezető testületi tag	tiszteletdíjban nem részesül	
Rabi Veronika Blanka	ügyvezető testületi tag	tiszteletdíjban nem részesül	

2. Felügyelőbizottsági tagok

Az NKM Áramhálózati Kft. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Alkér Zoltán Ákos	a Felügyelőbizottság elnöke	igen	300 000
Téren Róbert Ferenc	a Felügyelőbizottság tagja	igen	200 000
Mester Tamás	a Felügyelőbizottság tagja	igen	200 000
Bertalan Zsolt	a Felügyelőbizottság tagja	igen	200 000
Nagy Sándor (munkavállalói küldött)	a Felügyelőbizottság tagja	nem	200 000
Rabi Zoltán (munkavállalói küldött)	a Felügyelőbizottság tagja	igen	200 000

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

3. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
Antal József István	operatív ügyvezető	3 000 000
Pipicz Mihály László	műszaki igazgató	2 000 000

Az Mt. 208. § hatálya alá tartozók esetében:

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében a Társaság alapítója által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat szerint az Mt. 208.§ hatálya alá tartozó munkavállalókra az Mt. előírásait kell alkalmazni.

Felmondási idő: A felmondási idő meghatározása a Társaság alapítója által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat szerint történik, eszerint az Mt. 208.§ hatálya alá tartozó munkavállalókra az Mt. előírásait kell alkalmazni.

Prémium: A prémium feltételeit, annak mértékét, a kifizetés feltételeit és annak idejét a Társaság alapítója által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat tartalmazza.

Egyéb pénzbeli juttatások: Az Mt. 208.§-a szerinti munkavállalók a Társaság alapítója által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat alapján a nem vezető munkavállalók számára biztosított mértékben és feltételek szerint jogosultak a hatályos SZJA törvény szerint meghatározott béren kívüli, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő (cafeteria) juttatásokra.

4. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő) ¹	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)	Átlag alapbér (Ft/hó)
7	igazgatók, osztályvezetők, vezetők, tanácsadók	1 150 200	2 400 000	1 619 029

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.

Prémium: A prémium feltételeit, annak mértékét, a kifizetés feltételeit és annak idejét a Társaság kapcsolódó szabályzata tartalmazza.

Egyéb pénzbeli juttatások: Az egyéb pénzbeli juttatások feltételeit, annak mértékét a Társaságra vonatkozó VBKJ megállapodás tartalmazza.

¹ A táblázat nem tartalmazza az NKM Áramhálózati Kft.-ben cégjegyzési jogosultsággal rendelkező, több munkáltatós munkaviszonnyal rendelkező nem vezető besorolású munkavállalókat, akiknek nem a Társaság az első számú munkáltatója és az alapbérüket nem a Társaságtól kapják.

5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az MVM Services Zrt. és az NKM Energia Zrt. kijelölt munkavállalói rendelkeznek.

6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

– Cafeteria:

A cafeteria juttatás feltételeit és mértékét a Társaság mindenkor hatályos VBKJ megállapodása tartalmazza. 2020. évi mértéke 500.000,- Ft/fő/év, melyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül. (A vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok cafeteria juttatásban nem részesülnek.)

– Önkéntes pénztári támogatások:

Az önkéntes pénztári juttatások feltételeit és mértékét a Társaság mindenkor hatályos kapcsolódó szabályzata tartalmazza.

Önkéntes Nyugdíjpénztár: A munkáltató a munkavállalók számára – önkéntes nyugdíjpénztári tagság esetén – havonta az alpbér 7%-ának megfelelő (évközi belépés esetén időarányosan számítandó) támogatást nyújt a cafeteria rendszeren kívül.

Egészségpénztár: A munkáltató a munkavállalók számára – egészségpénztári tagság esetén – havonta bruttó 8.140 Ft egészségpénztári támogatást nyújt a cafeteria rendszeren kívül.

Az önkéntes pénztári tagság önkéntes, a munkavállalók szabadon dönthetnek a tagságról illetve hogy melyik önkéntes pénztárnak lesznek tagjai. (Önkéntes pénztári támogatásban a vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok nem részesülnek.)

Budapest, 2020. október 31.