

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (Kgt.) alapján az**

**MVM Főgáz Földgázhálózati Kft.**

**vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról**

**(2021.10.01. napi állapot)**

**1. Ügyvezető testületi tagok**

Az MVM Főgáz Földgázhálózati Kft. Ügyvezető testületének elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

| <b>Tisztségviselő neve</b>   | <b>Betöltött tisztség</b> | <b>Tiszteletdíjat felvesz</b> | <b>Tiszteletdíj (Ft/hó)</b> |
|------------------------------|---------------------------|-------------------------------|-----------------------------|
| Dudinszky Zoltán             | ügyvezető testület elnöke | tiszteletdíjban nem részesül  |                             |
| Antal József István          | ügyvezető testületi tag   | tiszteletdíjban nem részesül  |                             |
| Tóth József Attila           | ügyvezető testületi tag   | tiszteletdíjban nem részesül  |                             |
| dr. Szentkereszty Ákos Pál   | ügyvezető testületi tag   | tiszteletdíjban nem részesül  |                             |
| Szabadkainé Vargha Zsuzsanna | ügyvezető testületi tag   | tiszteletdíjban nem részesül  |                             |
| Rabi Veronika Blanka         | ügyvezető testületi tag   | tiszteletdíjban nem részesül  |                             |

**Egyéb járandóságok:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

**2. Felügyelőbizottsági tagok**

Az MVM Főgáz Földgázhálózati Kft. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

| <b>Tisztségviselő neve</b> | <b>Betöltött tisztség</b>   | <b>Tiszteletdíjat felvesz</b> | <b>Tiszteletdíj (Ft/hó)</b> |
|----------------------------|-----------------------------|-------------------------------|-----------------------------|
| Nagy Árpád Csaba           | a Felügyelőbizottság elnöke | igen                          | 450 000                     |
| Alkér Zoltán Ákos          | a Felügyelőbizottság tagja  | nem                           | 300 000                     |
| Sebők Károly               | a Felügyelőbizottság tagja  | igen                          | 300 000                     |

**Egyéb járandóságok:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

### 3. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

| Név                  | Munkakör           | Személyi alapbér (Ft/hó)                |
|----------------------|--------------------|---|
| Dudinszky Zoltán     | operatív ügyvezető | alapbérét az I. számú munkáltató fizeti |
| Skrinyár Simon Zsolt | üzemigazgató       | 2 100 000                               |

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap.

A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

**Teljesítményösztönző:** A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** A 6. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatás.

**Versenytilalmi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

### 4. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

| Létszám (fő) <sup>1</sup> | Együttes cégjegyzésre jogosultak | Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó) | Legmagasabb alapbér (Ft/hó) |
|---------------------------|----------------------------------|--------------------------------|-----------------------------|
| 5                         | osztályvezetők, csoportvezetők   | 672 600                        | 1 520 000                   |
| 14                        | vezetők                          | 796 800                        | 1 520 000                   |

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,

<sup>1</sup> A táblázat nem tartalmazza az MVM Főgáz Földgázhálózati Kft.-ben cégjegyzési jogosultsággal rendelkező, több munkáltató munkaviszonnyal rendelkező nem vezető besorolású munkavállalókat, akiknek nem a Társaság az első számú munkáltatója és az alapbérüket nem a Társaságtól kapják.

- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

**Teljesítményösztönző:** HAY szint és állománycsoport besorolástól függően a kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alpbér 8,33%-a vagy 20%-a.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** A 6. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatás.

**Versenytilalmi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

## **5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök**

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az MVM Égáz-Dégáz Földgázhálózati Zrt. és az MVM Démász Áramhálózati Kft. kijelölt munkavállalói rendelkeznek.

## **6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése**

**Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ):** Mértéke bruttó 500.000,- Ft/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül.

**Önkéntes pénztári támogatások:** Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke a havi kereset 5%-a.

Budapest, 2021. október 1.